

ENTREVISTA

Luís Abrantes – Administrador

A MOVECHO é uma empresa de Nelas que, desenvolve, produz e instala soluções de mobiliário customizadas em espaços comerciais e de serviços, restauração e hotelaria. Especializada nos segmentos de luxo, como joalharia, relojoaria e perfumaria, a MOVECHO trabalha atualmente com os maiores grupos internacionais e com as principais marcas do setor.

A Team Work colabora com a MOVECHO desde 2021, com o seu “*Treinador na Empresa*”, que consiste num serviço integrado de intervenção comportamental, assente num plano de horas de Treino e Consultoria para pessoas e equipas:

- **Coaching Executivo**
- **Treino de Líderes**
- **Treino de Equipas Naturais**

Entrevistamos o **Luís Abrantes, Administrador da MOVECHO**, para recolhermos a sua opinião sobre esta intervenção.

1) Atendendo à relação de parceria existente há já alguns anos, que fatores considerou decisivos para selecionar a Team Work como um dos V/ parceiros?

R: O que a Movecho mais valoriza e prioriza nas parcerias que possam agregar valor à sua organização é o alinhamento cultural, a comunicação simples, clara e objetiva. Foi isso que vimos desde logo na Team Work aquando de uma formação na Cotec com o Professor Jorge Araújo. Não há uma abordagem diferenciada e capacidade de compreender as nossas reais necessidades específicas, personalizadas, alinhadas com a nossa cultura e visão estratégica, sem uma grande experiência no treino comportamental e treino de pessoas e equipas. Estes foram os fatores decisivos que pesaram no estabelecimento desta colaboração.

2) Que repercussões sentiu no coletivo da empresa com a intervenção realizada junto das diferentes equipas naturais e departamentos da Movecho?

R: Desde logo a sensibilização para a necessidade de mudanças comportamentais necessárias, tanto no coletivo, como no plano individual. É hoje absolutamente claro na nossa organização que tudo é treinável e que tudo pode ser corrigido em prol de um objetivo comum. O impacto gerado ao nível da sensibilização para estas temáticas, permitem fortalecer a coesão entre as

peças, desenvolver uma cultura de feedback construtivo e de responsabilização individual e coletiva por forma conseguirmos uma holística comportamental de motivação que funciona em cascata.

3) Em que medida os processos de Coaching Executivo e de acompanhamento individual ajudaram na transformação comportamental que pretendia implementar na organização que dirige?

R: Para a necessidade de uma transformação comportamental que pretendíamos dar início e consolidar na Movecho, o Coaching Executivo e de acompanhamento individual foram fundamentais. Através das diversas iniciativas, conseguimos desenvolver uma consciencialização transversal para poder desenvolver uma liderança mais consciente e alinhada com a estratégia para a gestão das pessoas. O acompanhamento individual permitiu trabalhar de forma direcionada as competências individuais, ajudando-os a identificar os comportamentos errados, a trabalhar e a superar os desafios específicos, traduzindo assim uma melhoria contínua na alteração comportamental. Estes processos foram essenciais para dar uma nova visão e fomentar uma cultura de desenvolvimento interpessoal.

Luís Abrantes

Administrador da MOVECHO

INTERVIEW

Luís Abrantes – Administrator

MOVECHO is a company based in Nelas that develops, produces, and installs customized furniture solutions for commercial and service spaces, restaurants, and hotels. Specializing in luxury segments such as jewelry, watches, and perfumery, MOVECHO currently works with major international groups and leading brands in the sector.

Team Work has been collaborating with MOVECHO since 2021 with its “Coach in the Company” program, which consists of an integrated behavioral intervention service based on a training and consulting plan for individuals and teams:

- **Executive Coaching**
- **Leadership Training**
- **Natural Team Training**

We interviewed Luís Abrantes, **Director of MOVECHO**, to gather his opinion on this intervention.

4) **Given the partnership that has existed for several years now, what factors did you consider decisive in selecting Team Work as one of your partners?**

A: What Movecho values and prioritizes most in partnerships that can add value to its organization is cultural alignment and simple, clear, and objective communication. This is what we saw right away at Team Work during a training session at Cotec with Professor Jorge Araújo. There is no differentiated approach and ability to understand our real specific, personalized needs, aligned with our culture and strategic vision, without extensive experience in behavioral training and training people and teams. These were the decisive factors that weighed in the establishment of this collaboration.

5) **What repercussions did you feel within the company as a whole with the intervention carried out with the different teams and departments at Movecho?**

A: Firstly, raising awareness of the need for behavioral changes, both collectively and individually. It is now absolutely clear in our organization that everything can be trained and that everything can be corrected in pursuit of a common goal. The impact generated in terms of raising awareness of these issues allows us to strengthen cohesion between people, develop a

culture of constructive feedback and individual and collective accountability, so that we can achieve a holistic behavioral motivation that has a cascading effect.

6) o what extent did the Executive Coaching and individual mentoring processes help in the behavioral transformation you wanted to implement in the organization you manage?

A: Executive coaching and individual support were fundamental to the behavioral transformation we wanted to initiate and consolidate at Movecho. Through various initiatives, we were able to develop cross-functional awareness in order to develop more conscious leadership aligned with the strategy for people management. Individual support allowed us to work in a targeted manner on individual skills, helping them to identify wrong behaviors, work on and overcome specific challenges, thus translating into continuous improvement in behavioral change. These processes were essential to provide a new vision and foster a culture of interpersonal development.

Luís Abrantes

Administrador da MOVECHO
