

ENTREVISTA

Luís Abrantes – Administrador

A MOVECHO é uma empresa de Nelas que, desenvolve, produz e instala soluções de mobiliário customizadas em espaços comerciais e de serviços, restauração e hotelaria. Especializada nos segmentos de luxo, como joalheria, relojoaria e perfumaria, a MOVECHO trabalha atualmente com os maiores grupos internacionais e com as principais marcas do setor.

A Team Work colabora com a MOVECHO desde 2021, com o seu “*Treinador na Empresa*”, que consiste num serviço integrado de intervenção comportamental, assente num plano de horas de Treino e Consultoria para pessoas e equipas:

- **Coaching Executivo**
- **Treino de Líderes**
- **Treino de Equipas Naturais**

Entrevistamos o **Luís Abrantes, Administrador da MOVECHO**, para recolhermos a sua opinião sobre esta intervenção.

1) Atendendo à relação de parceria existente há já alguns anos, que fatores considerou decisivos para selecionar a Team Work como um dos V/ parceiros?

R: O que a Movecho mais valoriza e prioriza nas parcerias que possam agregar valor à sua organização é o alinhamento cultural, a comunicação simples, clara e objetiva. Foi isso que vimos desde logo na Team Work aquando de uma formação na Cotec com o Professor Jorge Araújo. Não há uma abordagem diferenciada e capacidade de compreender as nossas reais necessidades específicas, personalizadas, alinhadas com a nossa cultura e visão estratégica, sem uma grande experiência no treino comportamental e treino de pessoas e equipas. Estes foram os fatores decisivos que pesaram no estabelecimento desta colaboração.

2) Que repercussões sentiu no coletivo da empresa com a intervenção realizada junto das diferentes equipas naturais e departamentos da Movecho?

R: Desde logo a sensibilização para a necessidade de mudanças comportamentais necessárias, tanto no coletivo, como no plano individual. É hoje absolutamente claro na nossa organização que tudo é treinável e que tudo pode ser corrigido em prol de um objetivo comum. O impacto gerado ao nível da sensibilização para estas temáticas, permitem fortalecer a coesão entre as

peçoas, desenvolver uma cultura de feedback construtivo e de responsabilização individual e coletiva por forma conseguirmos uma holística comportamental de motivação que funciona em cascata.

3) Em que medida os processos de Coaching Executivo e de acompanhamento individual ajudaram na transformação comportamental que pretendia implementar na organização que dirige?

R: Para a necessidade de uma transformação comportamental que pretendíamos dar início e consolidar na Movecho, o Coaching Executivo e de acompanhamento individual foram fundamentais. Através das diversas iniciativas, conseguimos desenvolver uma consciencialização transversal para poder desenvolver uma liderança mais consciente e alinhada com a estratégia para a gestão das pessoas. O acompanhamento individual permitiu trabalhar de forma direcionada as competências individuais, ajudando-os a identificar os comportamentos errados, a trabalhar e a superar os desafios específicos, traduzindo assim uma melhoria continua na alteração comportamental. Estes processos foram essenciais para dar uma nova visão e fomentar uma cultura de desenvolvimento interpessoal.

Luís Abrantes
Administrador da MOVECHO
