

The background of the image shows the silhouettes of two individuals climbing a rocky outcrop. One person is higher up, leaning forward and reaching down to assist the other. The second person is lower down, reaching up to grasp the first person's hand. The sky is a mix of blue, white, and orange, suggesting a sunset or sunrise. The overall mood is one of teamwork and overcoming challenges.

LEADERSHIP DEVELOPMENT PROGRAM

LEADERSHIP DEVELOPMENT PROGRAM

CONCEITO

O **Leadership Development Program** é um programa intensivo de treino comportamental que possibilita que as **chefias de nível intermédio e futuros líderes** desenvolvam as suas capacidade de liderança, com o propósito de estarem **melhor preparadas para enfrentar os próximos desafios** e mobilizarem as suas pessoas para a obtenção de resultados.

Este programa é uma excelente oportunidade para cada chefia **aumentar o seu autoconhecimento** tendo uma melhor noção de si mesmo (reforçando os seus pontos fortes e melhorando o seu pontos fracos), tornando-se assim num **líder mais versátil** que consegue **inspirar as suas equipas** a serem melhores em cada dia.

PÚBLICO-ALVO

Chefias Intermédias e futuros líderes (Team Leaders, Supervisores, Responsáveis de Equipas, Gestores de Projeto, High Potentials).

DURAÇÃO

3 a 5 dias (24 a 40 horas de treino).

MODALIDADE

Presencial.



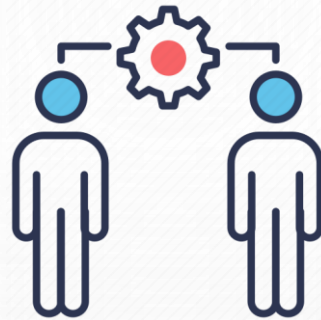
LEADERSHIP DEVELOPMENT PROGRAM



ASSESSMENT



Módulo 1
LEADING
ONESELF



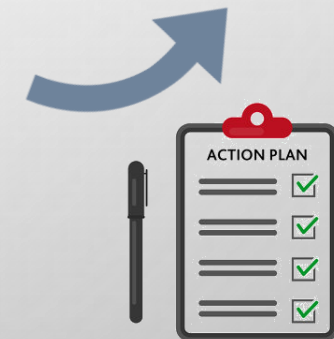
Módulo 2
LEADING
OTHERS



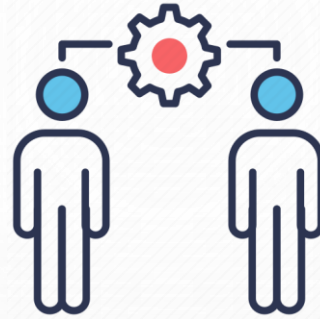
Módulo 3
LEADING
TEAMS



COACHING



CONTEÚDOS CENTRAIS



Módulo 1

LEADING ONESELF

A Atitude faz a diferença
Autoconhecimento
Eficácia Pessoal

8 horas

Módulo 2

LEADING OTHERS

Comunicação
Gestão de Conflitos
A Liderança do Treinador

8 a 16 horas

Módulo 3

LEADING TEAMS

Feedback Eficaz
Coaching para Resultados
Plano de Desenvolvimento

8 a 16 horas

OBJETIVOS

MÓDULO	CONTEÚDOS	OBJETIVOS PEDAGÓGICOS	DURAÇÃO
1. LEADING ONESELF	<ul style="list-style-type: none">✓ A Atitude faz a diferença✓ Autoconhecimento✓ Eficácia Pessoal	<ul style="list-style-type: none">• Compreender como a atitude individual é decisiva para a criação de ambientes de trabalho positivos e resilientes no atual quadro de incerteza e volatilidade nas organizações.• Reforçar os níveis de autoconhecimento do líder, identificando os seus pontos fortes e áreas de melhoria.• Adquirir princípios básicos de organização pessoal, gerindo o tempo e energia para a melhoria do desempenho e concretização de objetivos.	8 horas
2. LEADING OTHERS	<ul style="list-style-type: none">✓ Comunicação✓ Gestão de Conflitos✓ A Liderança do Treinador	<ul style="list-style-type: none">• Comunicar com eficácia, sendo assertivo e frontal, adaptando o estilo de comunicação ao interlocutor.• Gerir positivamente os conflitos e relacionamentos, adotando uma postura assertiva e empática.• Identificar os fatores críticos de sucesso que levam as equipas a atingir patamares de elevado desempenho.• Promover o envolvimento e a motivação das equipas através de um forte compromisso com o coletivo, compreendendo o papel decisivo da liderança na obtenção de resultados.	8 a 16 horas
3. LEADING TEAMS	<ul style="list-style-type: none">✓ Feedback Eficaz✓ Coaching para Resultados✓ Plano de Desenvolvimento	<ul style="list-style-type: none">• Fornecer feedback adequado à situação (positivo, negativo ou corretivo) e de forma eficaz, ao serviço da melhoria contínua da equipa.• Treinar e consolidar competências de liderança, feedback e de resolução de conflitos através de situações de role-play com ator de teatro.• Compromisso individual de melhoria com transferência para a realidade organizacional.	8 a 16 horas

ASSESSMENT & COACHING (OPCIONAIS)



ASSESSMENT COMPORTAMENTAL

Objetivos:

1. Avaliar e caracterizar as competências de Liderança das Chefias à entrada do programa formativo.
2. Recolher feedback sobre o impacto da liderança das Chefias, permitindo assim identificar áreas de melhoria comportamentais que apoiem o seu crescimento enquanto líderes.

Avaliados: Participantes no TLD.

Avaliadores: Hierarquia ou Subordinados dos participantes.

Método de aplicação: Online Survey.

Outputs: Relatório Individual + Relatório Global para a Gestão.



COACHING INDIVIDUAL

Objetivos:

1. Facilitar a implementação por parte de cada um dos participantes dos conteúdos e ferramentas dadas durante a formação.
2. Apoiar na resolução de problemas concretos vividos na gestão diária da equipa, nomeadamente na relação com a equipa, pares e hierarquia, reforçando as suas soft skills.

Metodologia:

- Reuniões individuais com o participante.
- Reuniões com a hierarquia e pares do participante.
- Observação do participante em contexto de trabalho.
- Acompanhamento via e-mail entre as sessões.

Outputs: Relatório final com parecer individual e recomendações de atuação e acompanhamento com o participante.

A ABORDAGEM TEAM WORK

ORIGEM

Somos uma empresa de consultoria na área do treino comportamental de pessoas e equipas, **fundada em 1997**, com base na experiência de **Jorge Araújo**, antigo treinador profissional de basquetebol.

O QUE NOS DISTINGUE

A Team Work Consultores tem no treino e na intervenção dos treinadores a marca decisiva da sua abordagem original.

Estamos há mais de 20 anos no mercado a trabalhar com grandes empresas dos mais diversificados setores, o que nos permitiu acumular uma vasta experiência para construir soluções customizadas à realidade de cada parceiro.

Treino e repetição, impactam nas emoções, transformam comportamentos. A prática do exercício permite assegurar transferência para a realidade organizacional de comportamentos que se transformam em hábitos.

EQUIPA

Somos hoje o **somatório de um vasto leque de competências** que se complementam. A originalidade e inovação dos nossos serviços nascem da conjugação de **experiências diversificadas** que congregam treinadores de alto rendimento, consultores, atores, psicólogos, gestores e técnicos especialistas.



TREINADORES

JORGE ARAÚJO

Fundador e Presidente da Team Work Consultores. Foi treinador profissional e selecionador nacional de basquetebol. Tem especializações e certificações internacionais nas áreas do Executive Coaching, Coaching Winning Teams e Gestão da Mudança. A concluir o Doutoramento em Filosofia Comportamental.



JORGE HENRIQUES

Vice-Presidente da Team Work Consultores. É detentor de importante currículo como treinador, com uma carreira de treinador profissional de mais de 20 anos. Possui mais de 10.000 horas de formação com equipas de grandes empresas nacionais e multinacionais. Coach Certificado pelo ICC – International Coaching Community.

ANTÓNIO HENRIQUES

Atual Diretor geral da TW Consultores Moçambique. Treinador especializado nas áreas de Liderança, Gestão e Coaching On Job, foi distinguido ao longo da sua carreira com a atribuição de prémios pela performance das equipas que liderou no âmbito da atividade bancária. É consultor da Team Work desde 2014, momento em que saiu do Banco Comercial Português.



NUNO PRETO

Ator, dramaturgo e encenador com experiência em teatro e cinema. É consultor da Team Work desde 2005, especializado nas áreas de Comunicação, Criatividade e Técnicas de Apresentação e Expressividade. É membro fundador da Companhia Mau Artista e também integra o Teatro da Palmilha Dentada. É professor convidado da Escola Superior de Música e Artes do Espetáculo desde 2010.



TEAMWORK[®]
CONSULTORES


www.teamwork.pt

T: +351 225 089 486

M: +351 916 119 028

E: tw@teamwork.pt

S: www.teamwork.pt

 facebook.com/teamworkconsultores1997

 linkedin.com/company/team-work-consultores